

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 4:e kvartalet 2014

Job openings and unmet labour demand, results from the 4th quarter of 2014

I korta drag

Ökning av antal lediga jobb

Antal lediga jobb ökade under tredje kvartalet 2014 jämfört med samma kvartal föregående år. Totalt fanns det 62 800 lediga jobb på arbetsmarknaden, motsvarande kvartal 2013 var det 56 500. Antal lediga jobb har under 2014 ökat varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal 2013.

Av de lediga jobben fjärde kvartalet 2014 fanns cirka 47 000 i privat sektor och 15 800 i offentlig sektor. Nästan 40 procent av de 47 000 lediga jobben i privat sektor fanns i Stockholms län, och ungefär 60 procent på arbetsställen med färre än 50 anställda.

Vakanserna, de lediga jobben som är obemannade och kan tillsättas omedelbart, har också ökat under 2014. Fjärde kvartalet var det 20 200 vakanser i privat sektor, motsvarande kvartal 2013 var siffran 16 300.

Högre rekryteringsgrad inom tjänstenäringarna

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Totalt inom privat sektor var rekryteringsgraden 1,5 per hundra anställd.

Rekryteringsgraden är betydligt högre inom branschgruppen tjänstenäringar än inom övriga branschgrupper. Fjärde kvartalet 2014 hade tjänstenäringar 1,8 i rekryteringsgrad jämfört med 1,0 för industri och 0,8 för övriga.

Vakansgraden, antal vakanser av antal anställda, i privat sektor var 0,7 för fjärde kvartalet 2014, motsvarande kvartal 2013 var siffran 0,5 per hundra anställd. Även vakansgraden var högre i tjänstenäringarna, jämfört med samma kvartal föregående år ökade vakansgraden från 0,6 till 0,8 i tjänstenäringar. Vakansgraden brukar användas som mått på den akuta arbetskraftsbristen.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Per Åslund SCB, tfn 019-17 67 61, per.aslund@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 18 februari 2015.
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM46SM1501_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Lediga jobb och vakanser	3
Rekryterings- och vakansgrad	4
Tabeller	5
Teckenförklaring	5
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2014	5
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2014	6
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	7
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	7
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	7
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	8
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	9
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	10
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	10
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	11
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	12
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	12
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014	13
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2009 – 4:e kvartalet 2014	13
Fakta om statistiken	14
Detta omfattar statistiken	14
Definitioner och förklaringar	14
Så görs statistiken	16
Statistikens tillförlitlighet	16
Förändringar som kan påverka jämförelser	16
Bra att veta	17
Annan statistik	17
In English	18
Summary	18
List of tables	19
List of terms	20

Statistiken med kommentarer

Lediga jobb och vakanser

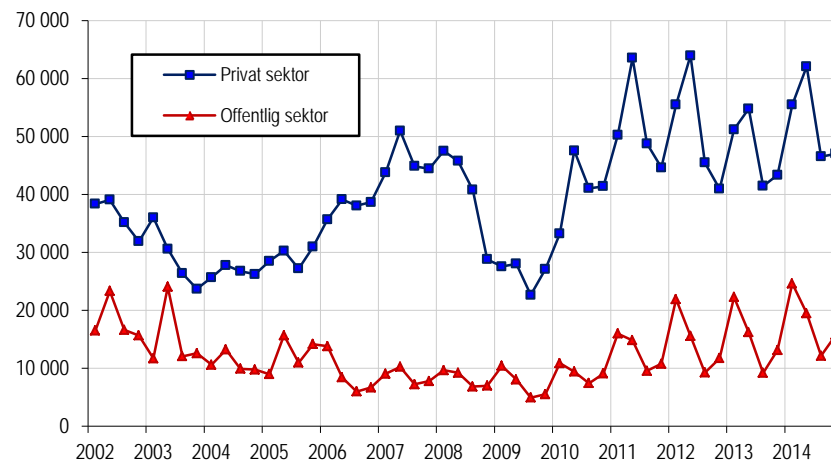
Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb har sedan 2002 pendlat upp och ned, bottennivåerna nåddes tredje kvartalet 2009 då det fanns 22 600 lediga jobb i privat sektor och knappt 5 000 i offentlig sektor. Sedan dess har antalet lediga jobb ökat och varje kvartal de senaste åren legat på en nivå över 40 000 i privat sektor, fjärde kvartalet 2014 fanns drygt 47 000 lediga jobb i privat sektor och 15 800 i offentlig sektor.

Säsongvariationer är tydliga för de lediga jobben, i den privata sektorn finns flest lediga jobb under andra kvartalet och i den offentliga sektorn första kvartalet.

Antal lediga jobb, privat och offentlig sektor. Första kvartalet 2002 – fjärde kvartalet 2014

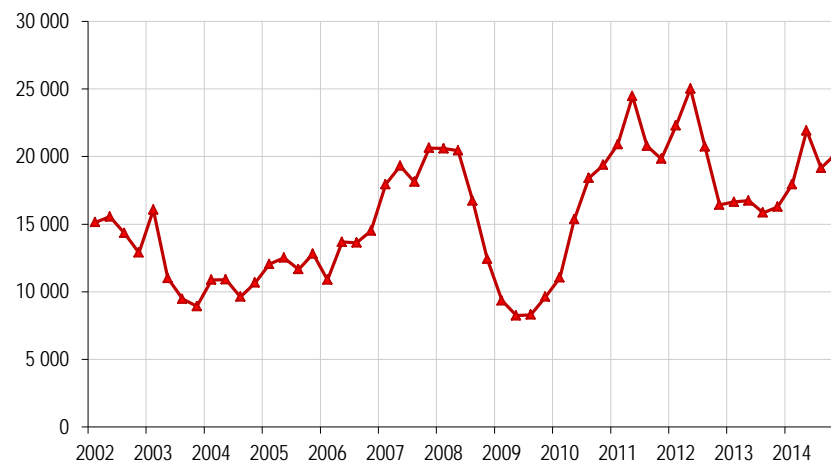
Antal



En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart. Vakanser samlas bara in på privat sektor. Fjärde kvartalet 2014 fanns 20 200 vakanser i privat sektor.

Antal vakanser, privat sektor. Första kvartalet 2002 – fjärde kvartalet 2014

Antal

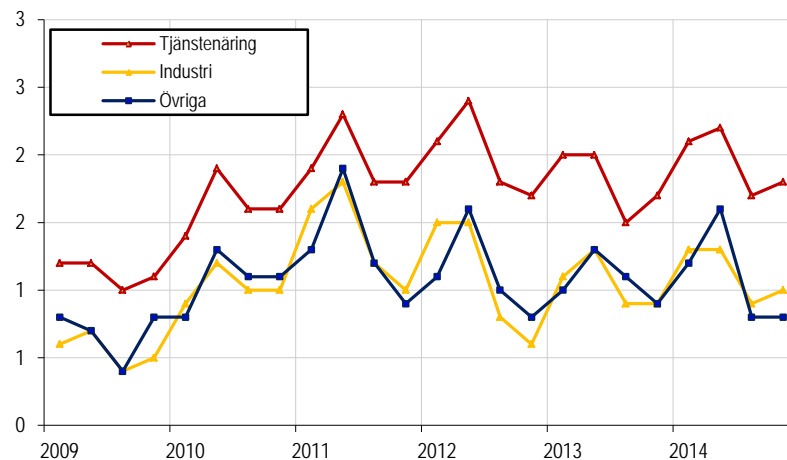


Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

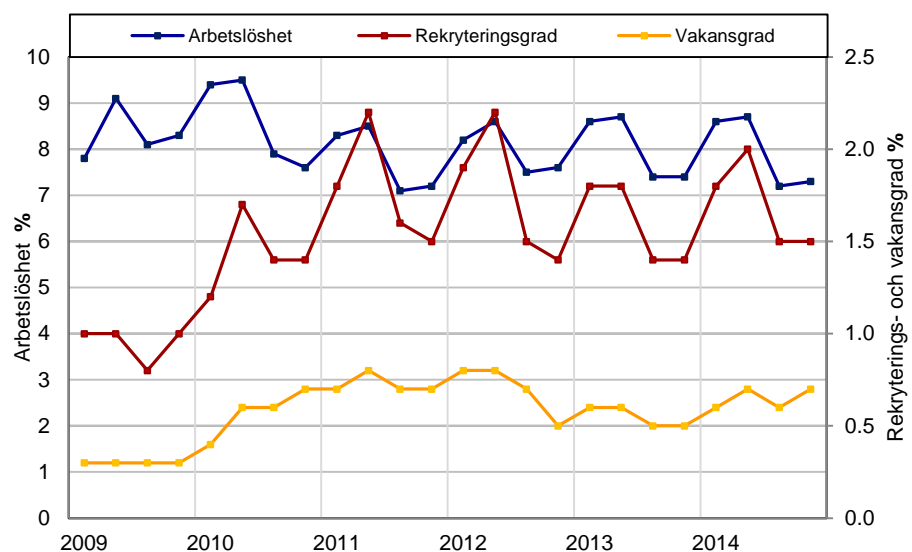
Rekryteringsgraden i privat sektor var 1,5 per hundra anställd fjärde kvartalet 2014. Branschgruppen tjänstenäring har de senaste åren haft en högre rekryteringsgrad än industri och övriga branscher, fjärde kvartalet 2014 var rekryteringsgraden 1,8 i tjänstenärings jämfört med 1,0 i industri och 0,8 i övriga branscher.

Rekryteringsgrad i privat sektor efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – fjärde kvartalet 2014



Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativt brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetsstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i privat sektor samt arbetslöshet. Första kvartalet 2009 – fjärde kvartalet 2014



Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2014

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 4th quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	±	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	5 046	± 457	15,9	± 16,9
D + E	Företag inom energi och miljö	775	± 131	5,6	± 28,1
F	Byggindustri	2 518	± 806	-7,8	± 62,6
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	6 976	± 1 491	13,9	± 35,4
H	Transport- och magasineringsföretag	2 360	± 607	15,0	± 42,6
I	Hotell och restauranger	1 937	± 1 173	-21,7	± 63,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	5 437	± 1 120	32,8	± 36,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	2 420	± 505	9,3	± 34,8
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	5 560	± 865	14,6	± 25,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	6 623	± 1 043	-6,8	± 26,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	4 747	± 955	40,4	± 42,0
R + S	Personliga och kulturella tjänster	2 363	± 613	-23,6	± 38,7
Privat		47 028	± 3 080	8,4	± 11,6
Kommunal		7 567	± 13	25,7	± 0,5
Landsting		5 316	± 0	32,1 ²	± 0,0
Statlig		2 893	± 84	-6,6	± 5,2
Offentlig		15 777	± 85	20,0	± 1,5
Totalt		62 805	± 3 082	11,1	± 9,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) En del av ökningen beror på en omklassificering av fyra sjukhus i Stockholms län som ingick i privat sektor under jämförelsekvartalet.

1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2014

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 4th quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Vakans ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1 893 ±	363	14,3 ±	29,4
D + E	Företag inom energi och miljö	294 ±	55	14,0 ±	35,1
F	Byggindustri	1 428 ±	682	-3,5 ±	84,8
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	2 979 ±	920	67,5 ±	69,9
H	Transport- och magasineringsföretag	818 ±	474	64,9 ±	114,6
I	Hotell och restauranger	.. ± ±	..
J	Informations- och kommunikationsföretag	3 448 ±	1 038	71,8 ±	68,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 169 ±	341	8,8 ±	52,7
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2 884 ±	491	15,5 ±	30,9
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	2 539 ±	685	-0,4 ±	45,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1 170 ±	402	30,4 ±	66,8
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1 046 ±	531	44,1 ±	109,6
Privat		20 204 ±	2 056	24,2 ±	19,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

2a. Number of job openings by region. Private sector 4th quarter of 2014

Region – NUTS2	Lediga jobb ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	17 914 ± 1 889	4,3 ± 18,1
Östra Mellansverige	6 885 ± 1 258	27,7 ± 35,1
Småland och öarna	2 330 ± 622	-12,5 ± 36,7
Sydsverige	4 670 ± 884	21,1 ± 33,9
Västsverige	9 389 ± 1 361	16,3 ± 27,1
Norra Mellansverige	2 586 ± 886	-14,8 ± 46,9
Mellersta Norrland	1 069 ± 358	-39,1 ± 44,7
Övre Norrland	2 181 ± 791	54,1 ± 79,0
Totalt	47 028 ± 3 080	8,4 ± 11,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 4th quarter of 2014

Region – NUTS2	Vakanser ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	8 182 ± 1 270	14,6 ± 28,4
Östra Mellansverige	2 700 ± 761	50,4 ± 62,0
Småland och öarna	1 024 ± 460	-1,9 ± 77,7
Sydsverige	1 875 ± 507	15,7 ± 49,9
Västsverige	3 792 ± 998	42,9 ± 48,0
Norra Mellansverige	1 171 ± 498	9,0 ± 67,8
Mellersta Norrland	481 ± 258	.. ± ..
Övre Norrland	975 ± 553	.. ± ..
Totalt	20 204 ± 2 056	24,2 ± 19,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2014

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser
1 – 9	13 065 ± 2 402	6 150 ± 1 671
10 – 49	14 203 ± 1 626	6 378 ± 1 040
50 – 99	6 236 ± 1 196	2 743 ± 667
100 – 199	4 610 ± 0	1 767 ± 0
200 –	8 911 ± 0	3 164 ± 0
Totalt	47 028 ± 3 080	20 204 ± 2 056

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4th quarter of 2014

Region ¹	Branschgrupp ²	Lediga jobb ³		Vakanser ³	
Storstadslän	Industri	3 033	± 363	1 312	± 298
	Tjänstenäringar	26 520	± 2 407	11 538	± 1 628
	Övriga	1 281	± 400	544	± 228
	Total	30 835	± 2 458	13 395	± 1 669
Skogslän	Industri	1 100	± 235	315	± 126
	Tjänstenäringar	3 843	± 1 060	1 681	± 517
	Övriga	893	± 614	631	± 584
	Total	5 838	± 1 239	2 628	± 788
Övriga län	Industri	1 688	± 228	559	± 171
	Tjänstenäringar	8 085	± 1 381	3 251	± 853
	Övriga	580	± 400	369	± 325
	Total	10 354	± 1 446	4 180	± 926
Samtliga län	Industri	5 822	± 476	2 187	± 367
	Tjänstenäringar	38 450	± 2 930	16 471	± 1 896
	Övriga	2 755	± 831	1 545	± 706
	Total	47 028	± 3 080	20 204	± 2 056

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4th quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
		.. ± ±	..
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,9 ±	0,1	0,4 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	1,8 ±	0,3	0,7 ±	0,1
F	Byggindustri	0,9 ±	0,3	0,5 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,3 ±	0,3	0,5 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	1,1 ±	0,3	0,4 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	1,4 ±	0,9	0,3 ±	0,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	3,3 ±	0,7	2,1 ±	0,6
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	1,6 ±	0,3	0,8 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,3 ±	0,4	1,2 ±	0,2
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	3,0 ±	0,5	1,1 ±	0,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1,4 ±	0,3	0,4 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,6 ±	0,4	0,7 ±	0,4
Totalt		1,5 ±	0,1	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4th quarter of 2014

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
Stockholms län	1,9 ±	0,2	0,9 ±	0,1
Östra Mellansverige	1,5 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Småland och öarna	0,9 ±	0,2	0,4 ±	0,2
Sydsverige	1,2 ±	0,2	0,5 ±	0,1
Västsverige	1,6 ±	0,2	0,7 ±	0,2
Norra Mellansverige	1,2 ±	0,4	0,6 ±	0,3
Mellersta Norrland	1,1 ±	0,4	0,5 ±	0,3
Övre Norrland	1,6 ±	0,6	0,7 ±	0,4
Totalt	1,5 ±	0,1	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2014

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 – 9	1,6 ±	0,3	0,8 ±	0,2
10 – 49	1,5 ±	0,2	0,7 ±	0,1
50 – 99	1,6 ±	0,3	0,7 ±	0,2
100 – 199	1,6 ±	0,0	0,6 ±	0,0
200 –	1,5 ±	0,0	0,5 ±	0,0
Totalt	1,5 ±	0,1	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 4th quarter of 2014

Region ¹	Branschgrupp ²	Rekryteringsgrad ³		Vakansgrad ³	
Storstadslän	Industri	1,2 ±	0,1	0,5 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,0 ±	0,2	0,9 ±	0,1
	Övriga	0,8 ±	0,3	0,3 ±	0,1
	Total	1,7 ±	0,1	0,8 ±	0,1
Skogslän	Industri	1,0 ±	0,2	0,3 ±	0,1
	Tjänstenäringar	1,3 ±	0,4	0,6 ±	0,2
	Övriga	1,6 ±	1,1	1,1 ±	1,0
	Total	1,3 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Övriga län	Industri	0,8 ±	0,1	0,3 ±	0,1
	Tjänstenäringar	1,6 ±	0,3	0,6 ±	0,2
	Övriga	0,5 ±	0,3	0,2 ±	0,2
	Total	1,3 ±	0,2	0,5 ±	0,1
Samtliga län	Industri	1,0 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringar	1,8 ±	0,1	0,8 ±	0,1
	Övriga	0,8 ±	0,3	0,5 ±	0,2
	Total	1,5 ±	0,1	0,7 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 4th quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,8 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	1,6 ±	0,5
F	Byggindustri	0,7 ±	0,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,5 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,7 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	0,2 ±	0,2
J	Informations- och kommunikationsföretag	2,3 ±	0,6
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1,5 ±	0,4
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,1 ±	0,5
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,7 ±	0,1
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,7 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,5 ±	0,2
Totalt		0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 4th quarter of 2014

Region – NUTS2	Rekryteringstid ¹ (månader)	
Stockholms län	0,9 ±	0,1
Östra Mellansverige	0,6 ±	0,2
Småland och öarna	0,6 ±	0,2
Sydsverige	0,6 ±	0,2
Västsverige	0,8 ±	0,2
Norra Mellansverige	0,6 ±	0,3
Mellersta Norrland	0,3 ±	0,2
Övre Norrland	0,6 ±	0,3
Totalt	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 4:e kvartalet 2014

11. Job openings by status. Private sector 4th quarter of 2014

Bemanningstyp	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	5 817	± 809	12,4	± 1,6
Bemannade av vikarie	3 228	± 761	6,9	± 1,6
Bemannade av personal från beman- ningsföretag eller konsulter	1 736	± 295	3,7	± 0,6
Obemannade som ej kan tillräddas omedelbart	16 041	± 1 767	34,1	± 3,0
Obemannade som kan tillräddas omedelbart	20 204	± 2 056	43,0	± 3,0
Totalt	47 028	± 3 080	100,0	± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2009 – 4:e kvartalet 2014

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 4th quarter of 2014

År	Kvartal	Anställda 1 000-tal ¹	Rekryte- ringsgrad	Vakans- grad	Arbetslöshet ² (i procent av arbetskraften)
2009	1	2 712	1,0	0,3	7,8
2009	2	2 780	1,0	0,3	9,1
2009	3	2 760	0,8	0,3	8,1
2009	4	2 749	1,0	0,3	8,3
2010	1	2 687	1,2	0,4	9,4
2010	2	2 783	1,7	0,6	9,5
2010	3	2 810	1,4	0,6	7,9
2010	4	2 817	1,4	0,7	7,6
2011	1	2 791	1,8	0,7	8,3
2011	2	2 914	2,2	0,8	8,5
2011	3	2 950	1,6	0,7	7,1
2011	4	2 937	1,5	0,7	7,2
2012	1	2 877	1,9	0,8	8,2
2012	2	2 987	2,2	0,8	8,6
2012	3	2 982	1,5	0,7	7,5
2012	4	2 976	1,4	0,5	7,6
2013	1	2 918	1,8	0,6	8,6
2013	2	3 023	1,8	0,6	8,7
2013	3	3 028	1,4	0,5	7,4
2013	4	3 021	1,4	0,5	7,4
2014	1	2 968	1,8	0,6	8,6
2014	2	3 058	2,0	0,7	8,7
2014	3	3 054	1,5	0,6	7,2
2014	4	3 055	1,5	0,7	7,3

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser fjärde kvartalet 2014. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Stockholms län hade 17 914 lediga jobb medan Västsverige hade 9 389 lediga jobb. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Stockholms län och i Västsverige var rekryteringsgraden 1,9 procent respektive 1,6 procent.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län hade en relativ arbetskraftsbrist på 0,9 procent, detta kan jämföras med Västsverige, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,7 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 16 700 arbetsställen i privat sektor.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 6,4 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelse) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts.

Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke. Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts. Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$1,96 * (\text{skattningens medelfel})$

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom den privata sektorn till

5 046 ± 457

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 5 046 - 457 och dess övre gräns 5 046 + 457.

Bortfall

I undersökningen avseende fjärde kvartalet 2014 uppgick bortfallet till 11,8 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 1,1 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta**Annan statistik**

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 4th quarter of 2014. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 16 700 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 47 000 and 20 200 respectively during the 4th quarter of 2014.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 4th quarter of 2014 the total number of job openings in the public sector is estimated to 15 800.

List of tables

Explanation of symbols	5
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 4th quarter of 2014	5
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 4th quarter of 2014	6
2a. Number of job openings by region. Private sector 4th quarter of 2014	7
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 4th quarter of 2014	7
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2014	7
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4th quarter of 2014	8
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4th quarter of 2014	9
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4th quarter of 2014	10
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2014	10
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 4th quarter of 2014	11
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 4th quarter of 2014	12
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 4th quarter of 2014	12
11. Job openings by status. Private sector 4th quarter of 2014	13
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 4th quarter of 2014	13

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate